Norma de Reclutamiento para la Clase de:

Coordinador(a) Mejoramiento de la Calidad

Número de Norma: Enmienda - 23860 - 5- 2018

Tipo de Reclutamiento: Libre competencia

Descripción General de la Clase

Trabajo que consiste en el desarrollo, coordinación, implantación, evaluación y supervisión del cumplimiento de las políticas y estrategias de colaboración planificada y sistemática con los distintos departamentos y unidades administrativas, clínicas y operacionales del *Centro,* con el propósito de desarrollar y coordinar actividades interdisciplinarias que ayuden y promuevan el mejoramiento del desempeño institucional a base de la misión, valores, visión y de la normas organizacionales de calidad establecidas.

Requisitos Mínimos:

Grado de Bachillerato en alguna materia relacionada con el campo de la salud de una universidad reconocida y acreditada. Cuatro (4) años de experiencia en trabajos de servicios de salud de nivel profesional o en trabajos de administración o coordinación o desarrollo de funciones de mejoramiento y control de calidad en hospitales.

O en su lugar

Haber aprobado todos los créditos, excepto la tesis, conducentes al grado de Maestro en alguna materia relacionada con el campo de la salud de una universidad reconocida y acreditada. Tres (3) años de experiencia en trabajos de servicios de salud de nivel profesional o en trabajos de administración o coordinación o desarrollo de funciones de mejoramiento y control de calidad en hospitales.

O en su lugar

El Grado de Maestro en alguna materia relacionada con el campo de la salud de una universidad reconocida y acreditada. Dos (2) años de experiencia en trabajos de servicios de salud de nivel profesional o en trabajos de administración o coordinación o desarrollo de funciones de mejoramiento y control de calidad en hospitales.

NORMA DE RECLUTAMIENTO

Propósito

El propósito de una norma es atemperar el proceso de reclutamiento a las necesidades y prioridades del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Reclutamiento de Personal

La Visión estratégica de la División de Reclutamiento consiste en identificar y atraer a los(as) candidatos(as) mejor cualificados(as) para ocupar puestos en el Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Procedimiento

El proceso de reclutamiento surge cuando se identifica la necesidad de ocupar algún puesto que se encuentra vacante o es de una nueva creación.

Evaluación de Requisitos Mínimos

Mide el nivel mínimo de conocimientos y destrezas adquiridas mediante la educación formal previa requerida para el desempeño del puesto. La experiencia mide la cantidad de tiempo y practica previa requerida par el desempeño del puesto.

O en su lugar

Haber aprobado todos los créditos, excepto la tesis, conducentes al grado de Doctor (Ph.D) en alguna materia relacionada con el campo de la salud de una universidad reconocida y acreditada. Un (1) año de experiencia en trabajos de servicios de salud de nivel profesional o en trabajos de administración o coordinación o desarrollo de funciones de mejoramiento y control de calidad en hospitales.

O en su lugar

El Grado de Doctor (Ph.D) en alguna materia relacionada con el campo de la salud de una universidad reconocida y acreditada.

Certificaciones Profesionales:

Licencia y certificación profesional para ejercer en el campo de la salud, según aplique. Membresía activa del colegio o asociación profesional correspondiente.

Período Probatorio

Seis (6) meses

Conocimiento, Habilidades y Destrezas

Principios, técnicas y prácticas que se utilizan en los cuidados de salud en Puerto Rico.

Leyes, reglamentos, normas y procedimientos que regulan la práctica de la salud en Puerto Rico.

Principios, técnicas y prácticas de saneamiento, higiene y procedimientos asépticos que se utilizan en instituciones de cuidados de salud.

Implicaciones legales de las acciones tomadas en el ejercicio de las prácticas de salud del campo de competencia.

Normas generales de control de calidad en los servicios de salud.

Instrumentos, materiales y equipo médico utilizado en la práctica de los servicios de salud.

Terminología médica en general que se utiliza en los tratamientos de salud.

Idiomas español e inglés y de sus reglas gramaticales y ortográficas.

Planificación, coordinación y organización efectiva de trabajos y actividades.

Manejo efectivo de información clínica.

Trato efectivo con pacientes de diferentes condiciones de salud.

Redacción de comunicaciones e informes.

Confección y el mantenimiento de registros y expedientes.

Solución efectiva de situaciones imprevistas.

Impartir instrucciones claras y precisas en los idiomas español e inglés.

Desempeñarse de forma efectiva en situaciones y bajo condiciones que generan altos niveles de tensión.

Redacción de informes narrativos, estadísticos y de progresos en forma clara y precisa.

Comunicación efectiva verbal y escrita en los idiomas español e inglés.

Establecer y mantener relaciones efectivas de trabajo con sus compañero(a)s, supervisore(a)s, funcionario(a)s del *Centro*, clientes, pacientes y público en general.

Operación de equipos y sistemas de informática que se utilizan para el registro, acceso, procesamiento y comunicación electrónica de información.

Lcdo. Jorge De Jesús Rozas, MHSA
Director Ejecutivo
18 de octubre de 2018

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
Ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar a Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos(as) y Personas con Impedimentos.